

高雄榮民總醫院教學研究部標準作業文件	文件編號	800-010
	文件版本	第 1 版
主治醫師專勤工作獎金教學點數計算作業	製作日期	99 年 4 月 16 日
	修訂日期	

壹、依據：本院「專勤獎金教學研究積點評核作業規定」中教學點數之 30 分係由本部依醫院教學政策訂定客觀指標評核。

貳、目的：

- 一、使教學點數計算之作業流程化。
- 二、提供其他單位人員瞭解教學點數計算流程。

參、範圍：

- 一、適用範圍：符合本院「專勤獎金教學研究積點評核作業規定」之教學點數 30 分由本部計算點數之項目，如下。

教學積點 教研部評核：專勤工作獎金之 20/120，100 分之 30 分		
項目	給點標準	最高點數
擔任指導教師 (配合績效組作業，計算期間 4 個月)	擔任實習醫學生之輔導老師每月按規定實施輔導座談最少 1 次，繳交輔導紀錄表者，核給 5 點；連續 2 月以上未有充分理由者酌情給予倒扣 2 點。	5
	擔任住院醫師導師給予 5 點，若未按規定繳交導師生座談紀錄表者，每月扣點 1 點。	5
	擔任 PGY1 指導老師給予 5 點，但若未按規定繳導師生座談紀錄表者，除不給點外，可倒扣最高 2 點。	5
擔任醫教會委員	擔任醫教會委員且出席會議情形經年度檢討良好者給予 5 點，無故缺席一次則不給點。由代理人出席或無故早退者扣 3 點。	5
全院性計畫主持人	全國性或全院性教學訓練計劃主持人：計劃期間內，每人每次（計算期間為 4 個月）10 點。	10
合計		30

- 二、適用時機：配合本院績效組於每年 1 月、5 月及 9 月計算主治醫師教學點數時。

肆、權責：

一、教學研究部：

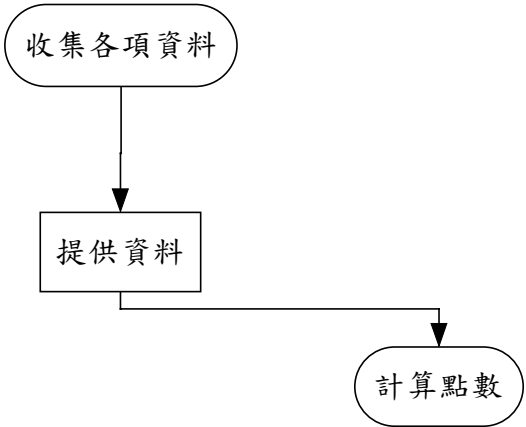
- (一) 各項業務承辦人主動彙整導師生座談資料（含實習醫學生、住院醫師及 PGY 醫師與導師座談資料）、醫教會會議出席情形及全院性計畫主持人資料。

(二) 將彙整後資料於每年1月、5月及9月提供給醫管室績效企劃組。
 二、績效企劃組：依教學研究部提供之資料計算主治醫師教學點數。

伍、定義：無。

陸、作業：

一、作業內容：

作業說明	教學研究部	績效企劃組
1. 收集各項資料：各項業務承辦人主動彙整導師生座談資料(含實習醫學生、住院醫師及PGY醫師與導師座談資料)、醫教會會議與出席情形及全院性計畫主持人資料。 2. 提供資料：本部將彙整後資料於每年1月、5月及9月提供給醫管室績效企劃組。 3. 計算點數：醫管室績效組依本部提供資料計算主治醫師教學點數。	 <pre> graph TD A([收集各項資料]) --> B[提供資料] B --> C([計算點數]) </pre>	

二、注意事項：無。

柒、稽核：無。

捌、附件：無。

核准者	部主任 潘慧本	審查者	部主任 潘慧本	製訂者	專 員 蔡郁姣
-----	------------	-----	------------	-----	------------